

Текст | Михаил ФИЛИППОВ



Государство ужесточает борьбу с «серыми» схемами оплаты труда. Однако убедить бизнес отказаться от них непросто.

ФИЛИППОВ Михаил Юрьевич, руководитель практики по сопровождению бизнеса юридической компании «Деловой фарватер». Член Экспертного совета по налоговой политике при уполномоченном по защите прав предпринимателей в г. Москве. Михаил Филиппов более десяти лет проработал в подразделениях по борьбе с экономическими и налоговыми преступлениями МВД России. За это время он получил огромный опыт и мощную базу практических знаний по всем вопросам, касающимся безопасности бизнеса. Специализируется на проверке применяемых налогоплательщиками схем налоговой оптимизации, выявлении рисков возникновения претензий со стороны контролирующих структур и разработке предложений по их минимизации, сопровождает при проверках налоговыми, таможенными органами. Защищает интересы предприятий при недружественном поглощении, рейдерских захватах и банкротстве. Осуществляет сопровождение внешнеэкономической деятельности предприятий. В юридической практике Михаила Филиппова сотни успешных судебных процессов.

Антикризисные оттенки «серого»

Одна из наиболее болезненных проблем в экономике страны во времена кризиса — острая нехватка средств в бюджете государства, в том числе и на выполнение социальных обязательств перед своими гражданами. А среди этих обязательств наиболее существенным на протяжении всех последних лет был и остается Пенсионный фонд России, которому никак не удастся собрать достаточно взносов от работодателей на выплату пенсий и компенсацию льгот. В 2012 году из федерального бюджета фонд получил более 1 трлн рублей, в 2013-м — почти 2 трлн рублей, в 2014-м планировалось ограничиться 861 млрд рублей.

Наличие заработков, не облагаемых страховыми взносами, не позволяет не только собрать достаточно средств для выплаты пенсий самим этим работникам, но и не обеспечивает достойный уровень пенсий нынешним пенсионерам. Предпочитая зарплату в «конвертах», мы не просто себя оставляем без пенсии завтра, но и сегодня обкрадываем своих родителей-пенсионеров. Очевидно, что это не может продолжаться бесконечно, и в целях борьбы с «серыми» зарплатами различные ведомства и организации обозначили свои меры.

Так, например, законодатели Республики Хакасия предлагают ввести уголовную ответственность работодателей за сокрытие выплат, облагаемых страховыми взносами, аналогично тому, как сейчас наказывается уклонение от уплаты налогов. А работников при этом заставят платить административный штраф. Кроме того, предполагается также штрафовать на 30–50 тыс. рублей бухгалтера, который недостоверно отразил суммы заработков в учете. Инициатива очень жесткая и, по-видимому, должна стать серьезной угрозой для нарушителей, но ее практическая сторона выглядит довольно сомнительной. Дело в том, что даже сегодня доказать подобные факты удастся очень редко: работодатель совершенно не заинтересован в раскрытии такой информации, а показаний самих получателей не-

достаточно. Однако если наказывать будут всех участников «серых» выплат, то и работникам может показаться нежелательным обращаться с жалобами на недостаточное социальное обеспечение.

Еще одно предложение внесли специалисты Минтруда: подвергнуть все подозреваемые в уклонении от уплаты страховых взносов организации внеплановым проверкам. Подозрениями внебюджетные фонды будут обмениваться с трудовой инспекцией, которая выявляет и наказывает за нарушения в оформлении работников и оплате труда. В этом предложении нет столь категоричной жесткости, но и его эффективность вызывает сомнения: проверки не всегда выявляют нарушения, да и подозрения могут не подтвердиться, а компания подвергнется необоснованному усилению контроля. Нельзя также забывать и о коррупционной составляющей: надевая тот или иной контрольный орган большими полномочиями, правительство увеличивает и искушение контролеров воспользоваться ими в корыстных целях.

Бизнес также не остается в стороне и выдвигает свои варианты решения проблемы. К примеру, переложить часть взносов на самих работников, что повысило бы их дисциплину в сфере пенсионного обеспечения. Это предложение изучается и Минфином, который допускает возможность подобных перемен с 2018 года. «Опора России» предлагает снизить тарифы страховых взносов, чтобы не вынуждать бизнес прятать заработки. В ответ на это работодатели, возможно, сами начнут «обелять» заработки своих сотрудников. Заставить это сделать не получается, однако можно попытаться сформировать благоприятные условия для честных отношений бизнеса с государством.

Но тут нет никаких гарантий, что бизнесмены действительно станут добровольно и честно платить взносы, поэтому более вероятным выглядит ужесточение контроля и усиление ответственности за нарушения. **Б**